

E-BOOK

10 sinais que sua **cultura está adoecendo**

Antes de perder talentos ou enfrentar uma crise de clima na sua empresa, identifique o que está acontecendo por dentro.

Lidia Ferrari

Consultora · TEDx Speaker · Colunista Economia SP

Ferrari & Braga Consultoria · +25 anos de atuação

Transformar pessoas. Fortalecer negócios.

Como está sua cultura?

01 Equipe que só executa ordens

Quando ninguém faz nada sem ser pedido, o time aprendeu que iniciativa não é valorizada ou que o erro é punido. Não é preguiça. É o que a cultura ensinou.

02 Alta rotatividade sem causa aparente

Ninguém abandona emprego bom. As pessoas abandonam ambiente ruim, gestor despreparado ou cultura que não respeita. Quando o giro é alto, o problema está na raiz.

03 Conflitos que se arrastam sem resolução

Conflito não resolvido vira cultura. Quando a liderança não enfrenta o que está errado, a credibilidade vai embora junto com o engajamento.

O silêncio da equipe é um aviso.

04 Dependência total do gestor para as decisões

Se o time não decide nada sem consultar o gestor, não é autonomia que falta. É estrutura, clareza de papel e uma liderança que ainda não aprendeu a desenvolver quem está ao redor.

05 Liderança que apaga incêndio, não que constrói

Quando o gestor vive no imediato, o time nunca aprende a funcionar sem ele. E o gestor nunca tem tempo de desenvolver a equipe porque está sempre apagando o próximo incêndio.

06 Cultura de cobrança sem estrutura de suporte

Quando a empresa cobra resultado mas não oferece clareza, feedback ou segurança para errar, o time aprende a entregar o mínimo suficiente. Não por falta de vontade, mas por autopreservação.

Cultura não se declara. Se constrói. Ou se destrói.

07

Gestor promovido sem desenvolvimento

O melhor técnico vira gestor. Ninguém avisa que liderar pessoas exige habilidades completamente diferentes. Sem desenvolvimento, a gestão acontece por tentativa e erro, e o time paga o preço.

08

Fofoca como canal oficial de comunicação

Quando as pessoas ficam sabendo das decisões pelos corredores antes de qualquer comunicado formal, a liderança perdeu a confiança do time. Fofoca não é problema de comportamento. É sintoma de falta de transparência.

09

Ninguém discorda do gestor em reunião

Quando toda reunião termina com todo mundo concordando e nada mudando, o time aprendeu que discordar tem um custo. O silêncio coletivo não é harmonia. É medo institucionalizado.

10

Os melhores saem primeiro

Quando a empresa começa a perder exatamente quem mais entregava, mais tinha iniciativa e mais se importava, é porque o ambiente ficou pequeno demais para quem tem potencial. Talento não tolera cultura medíocre por muito tempo.

Se você reconheceu algum desses sinais na sua empresa,
o próximo passo é uma conversa.

Não existe solução genérica para cultura adoecida. Existe um diagnóstico honesto do que acontece na sua empresa, e um plano construído para a sua realidade.

CONSULTORIA PRESENCIAL

Diagnóstico e transformação instalada dentro da sua empresa.

MAPEAMENTO COMPORTAMENTAL

Um espelho para o gestor que quer se conhecer antes de liderar.

PALESTRAS E WORKSHOPS

Cultura, liderança e engajamento para o seu evento.

Lidia Ferrari

@lidiaferrari | www.lidiaferrari.com.br

Transformar pessoas. Fortalecer negócios.